

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 26.09.2024

Утверждаю
И.о директора школы
О.А.Ипатова
Приказ № 11/1-ОД от 27.09.2024



Положение об оплате труда работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников.
2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре от 22 декабря 2014 года № 1601, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» от 16 декабря 2022 года № 1674 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.
3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа».
4. Система оплаты труда работников организаций и учреждений включает в себя:
 - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
 - 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;характера.
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Приложением к Положению об оплате труда работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа»
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Приложением к Положению об оплате труда работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа»
- 5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий

II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

1. Основные условия оплаты труда

7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы)(руб)	
		работников ДОО	работников ООО
Должности работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня		9176 (помощник воспитателя, лаборант)	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635 (муз. руководитель)	16140
	2 квалификационный уровень	19050	17430 (педагог доп. образования)
	3 квалификационный уровень	19177 (воспитатель дош. группы)	17525 (педагог-психолог, воспитатель)
	4 квалификационный уровень	19255	177619 (учитель)

, где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации;

Должности педагогических работников:

1 квалификационный уровень:

- музыкальный руководитель,
- старший вожатый,
- инструктор по труду

2 квалификационный уровень:

- педагог дополнительного образования,

3 квалификационный уровень:

- воспитатель,
- педагог – психолог;

4 квалификационный уровень:

- учитель,

8. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

9. Должностные оклады библиотекарей, заведующих библиотеками устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства ведущего звена (библиотекарь)	9206 (библиотекарь)

10.
Долж
ностн

ые оклады работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (лаборантов, делопроизводителей, секретарей), устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. № 247н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общетраслевых должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
Общетраслевых должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176
	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общетраслевых должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182

	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153 (рабочий, уборщик, сторож, повар 3 раз, кух. работник, дворник, кладовщик, вахтер)
	2 квалификационный уровень	9159
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164 (оператор стир. машин, повар 4 разряд)
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам организаций, учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ. Сторожа получают выплаты за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов в повышенном на 35% размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- классное руководство

- проверка письменных работ

- заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком, руководство методическими объединениями.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за результативность и качество работы устанавливается работнику с учетом критериев,

позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за результативность и качество работы прописаны в Приложении к настоящему Положению.

25. Воспитателю и помощнику воспитателя дошкольной группы МБОУ «Андрейшурская средняя школа» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателю:

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощнику воспитателя:

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и помощника воспитателя. Стаж работы исчисляется в соответствии с записью в трудовой книжке о периодах работы в указанных должностях независимо от типа и вида образовательного учреждения.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, процентная надбавка исчисляется от фактической нагрузки, но не более ставки.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами организации.

30. Работникам МБОУ «Андрейшурская средняя школа» выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения, до 100 процентов должностного оклада (ставки):

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

31. Работникам организации, учреждения на основании приказа руководителя организации, учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся: надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

32. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

33. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный» - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

34. Особенности оплаты труда устанавливаются для педагогических работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа»

5.1. Оплата труда педагогических работников

35. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

36. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если

учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

38. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

40. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

41. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

42. Заработная плата руководителя организации, учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – Учредителем;

заместителям руководителя учреждения - руководителем учреждения.

44. Должностной оклад руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности, устанавливаются в следующих размерах (приложение):

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15718	15032	14284	13600

45. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

46. Выполнение педагогической работы руководителем учреждения осуществляется в основное рабочее время.

Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителями учреждений предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей организаций, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов.

47. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту;

48. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

49. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

50. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

51. Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

52 Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

53.Руководителю учреждения, его заместителям, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада; имеющим первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

54. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя, заместителей..

55. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения, ежемесячно.

56. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении,

57. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

58. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

59. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

60. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

61. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации, учреждения в

установленном законодательством порядке.

62. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

63. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

64. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

65. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителей руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

66. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации.

67. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

68. При наличии у заместителей руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

69. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения устанавливаются премии. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

70. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, учреждения.

71. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

72. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

72.1. Заработная плата руководителей и заместителей учреждения устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников. Предельный уровень соотношения составляет пять размеров среднемесячной заработной платы

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

73. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

74. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:
средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
средств на выплаты компенсационного характера;
средств на выплаты стимулирующего характера.

75. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательном учреждении;

2) за проверку письменных работ - до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) учреждения;

3) за заведование кабинетами - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников учреждения;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательному учреждению.

76. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

77. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования.

78. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

79. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

80. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

81. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования.

**Приложение к Положению
об оплате труда работников МБОУ «Андрейшурская средняя школа»**

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МБОУ «АНДРЕЙШУРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
II.1 Выплаты компенсационного характера				
1.1	Все категории работников	доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при условии проведения специальной оценки условий труда;	До 8 %	ежемесячно
1.2	Все категории работников	выплата по районному коэффициенту	15%	ежемесячно
1.3	Педагогические работники	Надбавка за работу в сельских населенных пунктах	25%	ежемесячно
1.4	Все категории работников	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	до 25%.	По факту выполнения
	Сторожа	За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов	35%	По факту выполнения
1.5	Учителя	педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы	15%	ежемесячно
1.6	Учителя	за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;	20%	ежемесячно

1.7	Все категории работников	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности).	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.	По факту выполнения
1.8	Классные руководители	классное руководство	до 25% (1 ребенок в классе – 2 %)	ежемесячно
1.9	Учителя	Проверка письменных работ - учителям нач. классов - учителям математики - учителям русского языка и литературы - учителям английского языка, географии, физики, химии, истории, биологии, обществознания - учителям удмуртского языка	-12 %; - 7%; - 12%; -5%; – 12%.	ежемесячно
1.10	Учителя	- заведование кабинетами; - учебными мастерскими; - учебно-опытным участком;	до 8% до 10 % до 10%	ежемесячно
1.11	Учителя	За руководство методическими комиссиями	до 5%.	ежемесячно
II.2 Выплаты стимулирующего характера				
2.1	Заместители директора	2.1.1. За разработку нормативно-правовой базы, регламентирующей образовательный процесс	До 50%	ежемесячно
		2.1.2. За хорошую подготовку и организацию итоговой аттестации в выпускных классах	До 20%	По факту выполнения
		2.1.3. За качественную организацию отдыха и занятости детей в летний период	До 20%	По факту выполнения

2.2	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей администратора школьного сайта и группы школы в социальной сети.	До 20%	ежемесячно
2.3	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	До 20%	ежемесячно
2.4	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей администратора электронного дневника и журнала	До 20%	ежемесячно
2.5	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей ответственного за заполнение сайта BUSGOV	До 20%	ежемесячно
2.6	Педагогический персонал	За работу с детскими общественными объединениями: -ЮИД -Юнармия -Волонтерский отряд - «Орлята России» -РДДМ «Движение Первых»	10% 10% 10% 10% 10%	ежемесячно
2.7	Педагогический и учебно-вспомогательный персонал	За исполнение обязанностей ответственного за составление меню, доставка продуктов.	До 25%	ежемесячно
2.8	Все категории работников	За исполнение обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность	До 20%	ежемесячно
2.9	Все категории работников	За исполнение обязанностей - ответственного за пожарную безопасность; -ответственного за охрану труда	До 10% До 10%	по факту выполнения
2.10	Педагогический персонал	За исполнение обязанностей секретаря педсоветов, совещаний	2%	по факту выполнения
2.11	Педагогический персонал	За организацию дистанционного обучения	5%	по факту выполнения
2.12	Педагогический персонал	За организацию и проведение «Школа будущих первоклассников»	Выплаты от количества проведенных уроков, предусмотренных программой	по факту выполнения
2.13	Педагогический персонал	За выполнение функций деловода	До 15 %	по факту выполнения

2.14	Педагогический персонал	За участие педагогических работников в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней направленности: - на школьном уровне - на районном уровне - на республиканском уровне	3 % 4 % 5 %	по факту выполнения
2.15	Педагогический персонал	За участие в конкурсах профессионального мастерства - участие - призовое место на районном уровне - призовое место на республиканском уровне	3 % 4 % 5 %	по факту выполнения
2.16	Библиотекарь	За работу с библиотечным фондом, подвоз учебников на своем автотранспорте.	До 10%	ежемесячно
2.17	Заведующий хозяйством, повара, воспитатель ГПД	Интенсивность работы	До 50%	ежемесячно
2.18	Помощник воспитателя	За сложность, интенсивность труда в разновозрастных группах	До 10%	ежемесячно
2.19	Сотрудники оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей при образовательном учреждении	За организацию отдыха детей в каникулярное время: - начальник лагеря - сотрудники лагеря	10% 5%	по факту выполнения
2.20	Учитель	Открытые уроки - на школьном уровне - на районном уровне (не в рамках аттестации на квалификационную категорию)	3% 5%	по факту проведения
2.21	Педагогический персонал	Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, наличие публикаций, выступления на конференциях, участие в профессиональных конкурсах)		
		На школьном уровне	5%	по мере проведения
		На районном уровне	10%	по мере проведения
		На республиканском уровне	15%	по мере проведения
		На российском уровне	20	по мере проведения

2.22	Педагогические работники	Индивидуальная работа с обучающимися по предмету (без часов дополнительной оплаты)	до 10 %	ежемесячно
2.23	Учитель (физкультуры)	За организацию внеклассной работы по физической культуре	15%	ежемесячно
2.24	Педагогические работники	Подготовка победителей районных, республиканских мероприятий, творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов: - на районном уровне - на республиканском уровне - на российском уровне	5% 10% 15%	по мере проведения
2.25	Педагогические работники	Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников (за каждого учащегося)		
		Наличие призовых мест /район/ 1-3	5	по мере проведения
		Наличие призовых мест /республика/ 1-3	15	по мере проведения
		Наличие призовых мест /республика/ 4-10	10	по мере проведения
		Участие в республиканских и российских олимпиадах	5	по мере проведения
2.26	Педагогический персонал	Подготовка школьных спортивных команд победителей соревнований (спартакиад) - на районном уровне - на республиканском уровне	5 10	по мере проведения
2.27	Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	За сложность и напряжённость, связанную с расположением школы в двух зданиях	До 10%	
2.28	Уборщик служебных помещений, помощник воспитателя	За активное участие в подготовке школы к новому учебному году, сохранность материальных ценностей и укрепление материально-технической базы (школы, дошкольной группы)	До 10%	по мере проведения работ
2.29	Все категории работников	за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей;	В пределах фонда оплаты труда (в процентном или суммовом выражении)	По факту выполнения

2.30	Воспитатели дошкольной группы	надбавка за стаж работы, в пределах фонда оплаты труда	от 1 года до 5 лет - 10 %; от 5 лет и выше - 30%;	Ежемесячно
2.31	Младшие воспитатели, помощники воспитателей	надбавка за стаж работы, в пределах фонда оплаты труда	от 3 до 5 лет – 10%; от 5 до 10 лет - 15%; от 10 до 15 лет – 20%; от 15 лет и выше – 30%.	Ежемесячно
2.32	Воспитатель дошкольной группы, помощник воспитателя	За работу с разновозрастной группой детей дошкольной группы	До 10%	
2.33	Воспитатель дошкольной группы	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.: - на районном уровне - на республиканском уровне	3 5	по мере проведения
2.34	Воспитатель дошкольной группы	Надбавка за самообразование, за участие в районных конкурсах среди воспитателей;	До 5%	По факту
2.35	Воспитатель дошкольной группы	Надбавка за высокую посещаемость, низкую заболеваемость;	До 5%	По факту
2.36	Все категории работников	участие в спартакиаде среди работников образования Бalezинского района: - 3 место; - 2 место; - 1 место.	– 600 руб – 700 руб – 800 руб	По факту участия
2.37	Педагогические работники	Выезды на семинары, курсы, повышения квалификации педагогическим работникам школы	500 руб один выезд	По факту (не более двух раз в месяц)
2.38	Все категории работников	1) по итогам работы за месяц, квартал, год; 2) единовременные премии.	В пределах фонда оплаты труда (в процентном или суммовом выражении)	По факту

2.39	Все категории работников	За расширение зоны обслуживания	В пределах фонда оплаты труда (в процентном или суммовом выражении)	По факту
2.40	Педагогические работники	- надбавка за квалификационную категорию	Первая квалификационная категория – 10% Высшая квалификационная категория – 20%	ежемесячно
2.41	Педагогические работники	надбавка за почетное звание -«Народный» в РФ -«Народный», «Заслуженный» в УР	25% 15%	ежемесячно
2.42	Все категории работников	Самостоятельное пополнение материально-технической базы для организации учебно-воспитательного процесса и бесперебойного функционирования образовательного учреждения	В пределах фонда оплаты труда (в процентном или суммовом выражении)	по факту выполнения
2.43	Учитель информатики	Обслуживание компьютеров	До 10%	ежемесячно